

A close-up photograph of a person's hands holding large, three-dimensional red letters that spell out the year '2015'. The letters are held together in a way that they appear to be part of a single object. The background is dark and out of focus.

**Selecció dels continguts més vistos
a xarxanet.org**

**L'empremta associativa
Pla de voluntariat
Impost de societats
Llei de transparència
L'entrevista i Opinió
... i molt més!**

xarxanet.org

Entitats i voluntaris per un món millor

Índex:

Vols participar en un camp de treball o en una ruta solidària?	3
"Tocats de l'ala" a TV3	7
"Per menjar bé, bo i barat", el receptari d'àpats saludables a preu assequible	10
Les novetats del nou conveni del lleure educatiu i sociocultural	12
Les 10 claus per complir amb la llei de transparència	14
Com afecta la Reforma Fiscal a les entitats sense ànim de lucre?	17
Impost sobre societats... i ja està?	19
Decàleg per aconseguir que l'assemblea de l'associació sigui un desastre.....	21
Guia per a tramitar per Internet les subvencions del Departament de Benestar i Família destinades a entitats	23
6 passes per elaborar un pla de voluntariat	26
Recull de Màsters i Postgraus en l'àmbit de la discapacitat	30
Ofertes laborals a ONGs internacionals	33
Maria Victòria Molins: "La meva tasca consisteix en estimar i acompanyar sense jutjar"	35
Les entitats més petites podrien quedar exemptes de l'Impost de societats	39
L'empremta associativa, una marca per a tota la vida	41

Vols participar en un camp de treball o en una ruta solidària?



Tens ganes de gaudir d'una estada en un altre país de forma solidària i responsable? Durant els mesos de febrer i març es comencen a organitzar els camps de treball i rutes solidàries de cara a l'estiu. T'expliquem què són i quines són les principals entitats que n'organitzen.

Durant els mesos de febrer i març **comencen a organitzar-se els camps de treball o rutes solidàries** que es realitzen sobretot durant els mesos d'estiu.

A principis d'any doncs és un bon moment per a començar a conèixer quines són les principals entitats catalanes que organitzen aquest tipus de camps i/o estades.

Camps de treball:

Els camps de treball tenen l'objectiu de col·laborar en la realització d'un projecte social desenvolupat amb l'acció voluntària. És, per tant, un **servei voluntari de cooperació**. Depenent de l'entitat organitzadora es duen a terme durant tot l'any o en determinats períodes (3 mesos d'estiu, setmana santa, vacances de nadal, etc.), també varien les hores de treball i els països de destinació. Habitualment l'organització d'acollida cobreix l'allotjament, la manutenció i una assegurança en cas d'accidents.

D'altra banda, **una part essencial d'un camp de treball és la formació**. Sempre hi ha d'haver una fase prèvia de formació, essencial pels voluntaris/es. Aquesta té com a objectiu general reflexionar i sensibilitzar sobre la realitat política i socioeconòmica mundial i introduir en l'educació per la pau. A més, serveix per dotar de coneixement al participant sobre la situació social i política concreta del país on anirà. Així mateix, el propi camp és una experiència formativa única.



Rutes solidàries

Les rutes o estades solidàries pretenen **donar a conèixer la realitat social de diferents països, a més de visitar les organitzacions locals** que hi treballen i que es dediquen al desenvolupament, als drets humans i a la justícia social. Aquestes rutes s'emmarquen dins del que seria el "turisme responsable", una proposta d'abast internacional que qüestiona el turisme convencional, tenint en compte l'impacte que aquest suposa pels països més empobrits.

Així doncs, amb les rutes solidàries es vol fomentar que els viatges siguin una eina per beneficiar, no només la persona viatgera, sinó també la comunitat visitada. Una manera de viatjar de forma compromesa, responsable, solidària i respectuosa amb el medi ambient.

Tot seguit t'oferim un recull de les principals entitats catalanes que organitzen camps de treball i rutes solidàries.

1. SETEM - Camps de solidaritat

Els camps de solidaritat de SETEM inclouen una fase prèvia de formació (d'abril a juny), una fase d'estada en un país d'Àfrica, Amèrica Llatina o Àsia (juliol, agost o setembre) i una fase posterior de difusió un cop tornats. L'edat mínima per participar-hi és de 18 anys i el període d'inscripció finalitza a finals de març.

2. Servei Civil Internacional – CAT - Camps de voluntariat

L'SCI és una entitat catalana connectada a la xarxa internacional "SCI - International Voluntary Projects". Compta amb un potent cercador de camps de voluntariat arreu del món. L'objectiu és col·laborar en el desenvolupament d'un projecte de treball voluntari i de temàtica diversa amb l'acció comuna de la població local i d'un grup d'internacionals.

3. Fundació PROIDE - Camps de treball

L'estiu solidari és un programa de la Fundació Proide que s'inicia en el mes de febrer i finalitza a l'octubre, i que té en els mesos de juliol o agost -i durant un mes sencer-, el seu moment àlgid. En aquest temps de l'estiu el voluntariat, format en grups, participa directament en un projecte de cooperació internacional per realitzar projectes d'infraestructura, suport educatiu i contacte amb les comunitats als països on PROIDE treballa (Togo, Madagascar, Guatemala i Perú).

Aquelles persones que estiguin interessades en participar en un dels projectes poden fer la inscripció fins al proper 15 de març. Els participants han de realitzar un mini-curs online

previ (de febrer a abril) i una formació presencial que tindrà lloc els caps de setmana del 25 i 26 d'abril i 30 i 31 de maig.

4. Tarannà i Ethnic - Rutes solidàries

Les rutes solidàries de **Tarannà** pretenen contribuir a superar la incomprensió cultural i les desigualtats socials i obrir camins de solidaritat equitatius allunyats dels models paternalistes. En aquest sentit, les rutes solidàries intenten, en la mesura del possible, implicar les poblacions autòctones que generalment queden excloses del benefici que pot reportar l'activitat turística, contractant els seus serveis i fent servir les seves infraestructures.

Les rutes acostumen a tenir una durada d'entre 15 dies i 3 setmanes, normalment els mesos de juliol i agost, i es realitzen en grups de 12 persones. D'altra banda, Tarannà també ofereix la possibilitat de realitzar viatges a mida.



Una altra opció per a participar en una ruta solidària la trobem a l'**Associació de turisme sostenible Ethnic**, creada l'any 2006 amb l'objectiu de desenvolupar iniciatives turístiques responsables i solidàries. La col·laboració amb entitats locals, ONG's i cooperatives els permet tenir els coneixements necessaris per crear rutes originals i amb compromís ètic. Per a les vacances de setmana santa d'enguany, Ethnic ofereix les següents propostes:

- Al cor del Rif, turisme solidari pel nord del Marroc: del 29 de març al 5 d'abril.

- Gàmbia Inside, turisme solidari per l'Àfrica subsahariana: del 28 de març al 6 d'abril.
- Istanbul insòlit, turisme solidari a Turquia: del 28 de març al 4 d'abril.
- Estades solidàries al projecte de seguretat alimentària matern infantil de Basse, Gàmbia: del 28 de març al 6 d'abril.

5. VOLS - Estades solidàries

VOLS és una associació sense ànim de lucre per a la cooperació i solidaritat amb els infants i joves dels països en vies de desenvolupament. Entre d'altres activitats, l'ONG organitza estades solidàries en les que els participants tenen l'oportunitat de conèixer i conèixer la realitat concreta d'un país de l'Amèrica Llatina o Àfrica, fer experiència de comunitat i donar suport i col·laborar amb els diversos projectes que s'hi duen a terme.

Concretament, VOLS ofereix tres tipus d'experiències: Experiència Jove, Voluntariat d'estiu i Voluntariat de llarga durada.

Tot i que el període d'inscripció finalitzava el passat 31 de gener, fins el proper 28 de febrer, dia previ a l'inici dels cursos de formació, qui hi estigui interessat pot informar-se i formalitzar la seva inscripció enviant un correu electrònic a: vols@ongvols.org

6. Associació Catalana per la Pau - Brigades de solidaritat

L'ACP, juntament amb la Fundació Pau i Solidaritat, organitzen les anomenades Brigades de Solidaritat durant els mesos de juliol i agost. Aquestes brigades s'entenen com un compromís de caràcter voluntari, en la formació i sensibilització dels problemes que afecten als pobles del Sud i d'apropament a l'experiència de les organitzacions socials i sindicals que treballen pel canvi social.

Aquest any 2015 les destinacions seran Colòmbia, Palestina i Mali i caldrà realitzar cursos de formació previs que tindran lloc durant els mesos de maig, juny i juliol.

Els detalls per participar en aquestes brigades de solidaritat els trobareu publicats a partir del dia 15 de febrer al web de l'ACP. Allí hi trobareu informació sobre com fer la inscripció i sobre les tres destinacions.

7. COCAT - Camps de treball internacionals

La Coordinadora de Camps de Treball Internacionals de Catalunya (COCAT) organitza camps de treball arreu del món. Són una experiència de coneixement, tant a nivell cultural com personal. A banda de responsabilitzar-se d'una tasca de suport en diferents àmbits, permet conviure amb altres joves de moltes cultures diferents, i practicar un idioma estranger. Les estades poden durar entre 15 dies i uns quants mesos i també ofereixen la possibilitat de realitzar estades de llarga durada.

Les xerrades informatives tindran lloc durant els mesos de febrer, març i abril. Aquelles persones inscrites hauran de realitzar un curs de formació durant els mesos de maig i juny.

Al seu web, podeu trobar més informació sobre l'oferta i les inscripcions als camps de treball.



8. CC ONG - Estades solidàries

CC ONG és una organització no governamental per al desenvolupament (ONGD) que treballa per a la cooperació al desenvolupament social, econòmic i humanitari de les zones més pobres del món. CC ONG ofereix la possibilitat de viure una experiència única i conviure amb cultures diverses mentre col·labores en un dels molts projectes que tenen repartits per Europa, Àfrica, Amèrica i Àsia. Consulteu l'oferta de projectes on podeu participar-hi.

Per a més informació podeu accedir al web de CC ONG.

Fundació Pere Tarrés

”Tocats de l’ala” a TV3



Aquesta temporada, Televisió de Catalunya incorpora un nou espai dedicat als ocells, de la mà de l'Institut Català d'Ornitologia i amb la col·laboració d'experts i d'entitats ambientals que es dediquen a la seva conservació.

A Catalunya hi ha un creixent interès pels ocells, i prova d'això és el programa “**Tocats de l’ala**” que s’incorpora com a novetat de la programació d’aquesta temporada de TV3.

Es tracta d’una sèrie de divulgació i entreteniment **dedicat a l’ornitologia i als ornitòlegs**, que s’emetrà els dissabtes a la tarda (a les 15:40h) a partir d’aquest setembre. El programa constarà de 13 capítols i tindrà un format similar al popular “Caçadors de bolets”.

Comença dissabte 19 de setembre, amb un primer capítol dedicat als ocells dels Aiguamolls de l'Empordà i de com apropar la natura als més petits. A la pàgina del programa hi podreu veure unes primeres imatges del programa.



Cada capítol girarà entorn d'una **sortida de camp**, amb diferents perfils d'aficionats i experts de l'ornitologia com a fil conductor. També

inclourà petits resums de diferents espècies, explicacions d'experts, consells i curiositats.

L'**Institut d'Ornitologia de Catalunya (ICO)**, amb prop d'un miler de socis i més de 35 anys d'història dedicats a l'estudi dels ocells de Catalunya, ha fet de consultor científic del programa. Aquest nou espai ha tingut també la col·laboració i la complicitat del sector, i es presenta entre els aficionats als ocells dins del Delta Birding Festival, el mateix 19 de setembre. Segons l'ICO, "Tocats de l'ala" **parlarà d'espècies de tot el territori català**, "representant perfectament la varietat d'avifauna de la nostra geografia".

**Xarxa de Voluntariat Ambiental de Catalunya
(XVAC)**

La vida de les persones sense llar

47%

de les persones sense llar han patit algun incident o delicte d'odi

En què consisteixen?



42,9%
insults
o tracte vexatori

40,8%
agressió
física



20,2%
assetjament i
intimidació

10,5%
robatori
pertinences



16,7%
tracte
discriminatori

3,5%
agressió
sexual



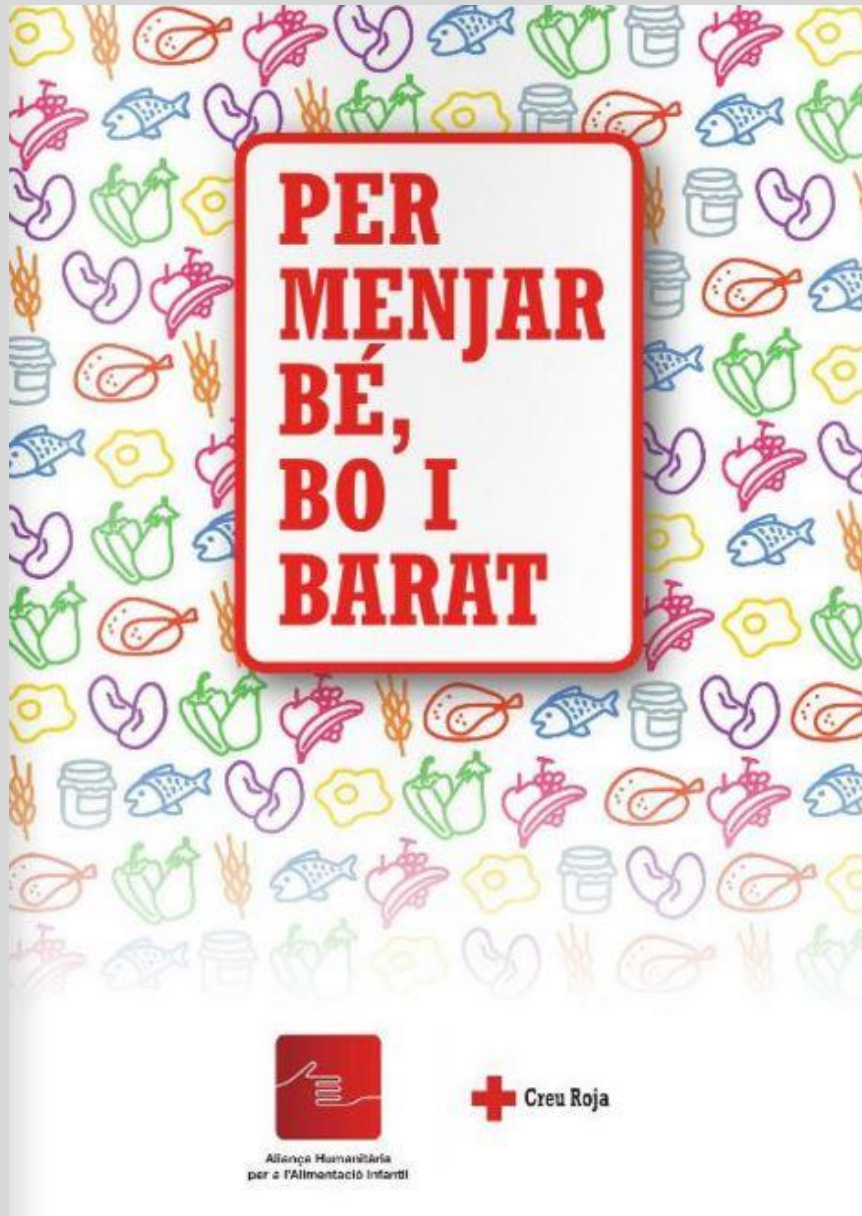
Font: "P: Muchas preguntas R: Algunas respuestas. Los delitos de odio contra las personas sin hogar". Observatorio Hatento. Madrid, 2015.

Per a fer l'Informe, es van entrevistar 261 persones sense llar de Barcelona, Bilbao, Madrid, Donostia, Múrcia i Sevilla

xarxanet.org

Entitats i voluntaris per un món millor

"Per menjar bé, bo i barat", el receptari d'àpats saludables a preu assequible




La Creu Roja publica el receptari "Per menjar bé, bo i barat", que compta amb el suport de Nestlé i la Fundació Àlicia, amb l'objectiu que les famílies sense recursos puguin alimentar--se amb la major normalitat possible.

El llibre de receptes "Per menjar bé, bo i barat" ha estat coordinat per l'equip de **dietistes i nutricionistes de la Creu Roja** juntament amb la col·laboració de **cuiners catalans de gran renom internacional** com Nandu Jubany, Carme Ruscalleda, Ada Parellada, Fina Puigdevall i Isma Prados.


L'objectiu del receptari és clar: **àpats saludables i equilibrats a un preu assequible**, i és que tots ells tenen com a màxim el cost d'un euro per persona. La finalitat és repartir-lo entre les famílies usuàries dels **projectes d'alimentació de la Creu Roja** com per exemple el Programa d'Aliments de la UE, les beques de menjador escolar, el projecte #Menjarsalinsti per a centres educatius de Secundària, els kits de suport social, els Centres de Mediació Social de Creu Roja Joventut, etc. Cal tenir en compte que l'any passat la Creu Roja va donar ajuda alimentària a fins a **60.000 infants en risc**.



Les receptes estan separades aliments: verdures, llegums, ous, peixos, carns, cereals i fruites. També hi ha un apartat en el qual la Fundació Alcía hi ha col·laborat especialment aportant-hi innovació, és el dedicat als àpats elaborats amb conserves per aquelles famílies vulnerables que reben ajuda alimentària d'entitats socials i/o que pateixen **pobresa energètica** i no poden cuinar perquè no poden pagar la llum o el gas.




Per 8Cadires



0,54€/PERS.

Macarrons amb verdures saltejades i formatge



INGREDIENTS (4 pers.)

- ½ kg de macarrons
- 1 ceba mitjana
- ½ pebrot vermell
- 1 pebrot verd petit
- 2 carbassons mitjans
- 4 c. s. de formatge (tipus emmental)
- Orenga o fulles d'alfàbrega
- Oli d'oliva verge
- Sal i pebre

ELABORACIÓ

1. Mentre es couen els macarrons, talleu la ceba en trossos molt fins i la resta de verdures en daus petits.
2. Poseu al foc una paella amb dues cullerades soperes d'oli d'oliva i sofregiu la ceba fins que quedi transparent. Seguidament, afegiu-hi els pebrots i el carbassó. Deixeu-los al foc fins que es coquin. Rectifiqueu-ho de sal i pebre. Incorporeu els macarrons, un cop cuits, a la paella i doneu un cop de foc a tot plegat.
3. Per acabar, afegiu-hi l'orenga o l'alfàbrega, les dues cullerades restants d'oli d'oliva i el formatge.

OBSERVACIONS

Aquesta deliciosa recepta la podeu fer amb qualsevol tipus de pasta i fins i tot amb arròs i cuscús. Quedarà riquíssima!

Podeu completar aquesta preparació amb un tall de carn o de peix i de pastres, escolliu una peça de fruita de temporada.

"Per menjar bé, bo i barat" forma part del projecte de la Creu Roja **Aliança Humanitària per a l'Alimentació Infantil**, nascut el maig de 2014, que té com a l'objectiu recaptar 1 milió d'euros per distribuir 100.000 ajuts alimentaris infantils en un any. Des de l'inici i fins ara ha recaptat 710.000 euros per aquesta causa.

Fundació Pere Tarrés

Les novetats del nou conveni del lleure educatiu i sociocultural



L'acord preveu un augment salarial de l'1,5% per als 30.000 treballadors del sector.

Les negociacions per al tercer conveni del lleure educatiu i sociocultural van començar fa més de quatre anys, just quan va acabar la vigència del segon conveni, el desembre de 2010.

Finalment, aquest 10 de març la comissió negociadora, formada per les patronals ACELLEC, ACCAC i LA CONFEDERACIÓ i els sindicats CCOO i UGT, es va reunir per signar el tancament de les converses.

Algunes de les novetats que preveu el nou conveni són:

- Un **augment salarial de l'1,5% global** durant la vigència del conveni (l'increment serà del 0,5%, amb efecte retroactiu, a partir de l'1 de setembre de 2014; del 0,5% a partir de l'1 de gener de 2015 i del 0,5% a partir de l'1 de setembre de 2016). Les empreses del sector disposen d'un període de dos mesos des de la publicació del conveni per a l'aplicació retroactiva dels salaris.
- Es consolida el **manteniment dels sous** en el període que va des de la darrera revisió salarial publicada al DOGC el maig de 2011 i el 31 d'agost de 2014.
- Avenços importants en matèria de **protecció a la maternitat i paternitat**, com ara el dret d'acumulació d'hores de lactància en 30 dies naturals.
- Millores en els **permisos retribuïts**.
- Incorporació de la figura professional de l'**informador juvenil**.



Aquest conveni tindrà vigència fins a desembre de 2016 i serà **d'aplicació i obligat compliment** des del moment de la seva publicació al DOGC.

“CCOO valorem positivament el resultat que millora substancialment les condicions que establia el segon conveni”, explica el sindicat. L'ACELLEC destaca que també es permetrà major flexibilitat a l'hora de gestionar els recursos humans de les empreses sense que això afecti els drets laborals dels empleats.

Minyons Escoltes i Guies de Catalunya (MEGC)

Les 10 claus per complir amb la llei de transparència



El 31 de desembre es va publicar la llei de transparència catalana, la qual també afecta a les entitats sense afany de lucre. A continuació fem un recull de les qüestions més rellevants que s'han de complir d'acord amb aquesta normativa.

“Tal i com ja hem tractat àmpliament a Xarxanet, el passat 18 de desembre es va aprovar la **lleï de transparència, accés a la informació pública i bon govern**, la qual es va publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya el dia 31 de desembre de 2014.

Aquesta normativa, malgrat estar pensada per a l'Administració pública, també afecta d'altres persones jurídiques, i entre elles, les entitats sense afany de lucre, tant associacions com fundacions.

Concretament afecta a les següents entitats:

- Fundacions del sector públic.
- Persones jurídiques que perceben fons públics per a funcionar o per a dur a terme llurs activitats.
- Entitats privades que rebin ajuts o subvencions per més de 100.000€ anuals.
- Entitats privades que rebin ajuts o subvencions per més de 5.000€ anuals i que almenys el 40% dels seus ingressos anuals procedeixi de subvencions o ajuts públics.
- Entitats adjudicatàries de contractes del sector públic.

El primer que hem de ressaltar és la **diferència de requisits** entre les entitats que perceben fons públics per a dur a terme la seva activitat i, per altra banda, els requisits que han de complir les entitats que reben més de 100.000€ anuals o més de 5.000€ anuals i que almenys el 40% dels ingressos procedeixi de subvencions o ajuts públics.



Les entitats que **perceben fons públics** per dur a terme les seves activitats, tenen la obligació d'informar a l'Administració de les següents qüestions:

- De les activitats que duu a terme.
- De la gestió que fa de diferents serveis públics.

- De la percepció de fons públics.
- De les retribucions percebudes pels càrrecs directius de l'entitat quan el volum per compte de l'Administració és superior al 25% del volum general.

En aquest cas, les entitats duen a terme una **publicitat passiva**, ja que és l'Administració responsable en cada cas, la que ha de fer efectiu el compliment d'aquestes obligacions.



Respecte a les entitats que **reben més de 100.000€ o més de 5.000 i que almenys el 40% dels ingressos procedeixen de subvencions o ajuts públics**, a continuació fem un recull de les 10 qüestions principals que han de tenir en compte a fi de complir amb la nova normativa:

1. Les entitats tenen la obligació de donar informació institucional, de l'organització i estructura de l'entitat. Per complir amb aquest requisit s'ha d'aportar els documents de l'entitat (estatuts i reglament de règim intern), activitat de l'entitat, organigrama, identificació dels responsables i càrrecs junt amb el seu perfil i trajectòria.
2. Les entitats tenen la obligació de donar informació de rellevància econòmica publicant el seu pressupost, els seus comptes anuals i auditories, així com tots els contractes adjudicats per l'Administració pública al llarg dels últims 5 anys. Al mateix temps, quan les entitats

- perceben subvencions superiors a 10.000€, han de publicar les retribucions dels òrgans de direcció i administració.
3. Les entitats tenen l'obligació de publicar els convenis de col·laboració vigents amb l'Administració pública.
 4. Les entitats tenen l'obligació de publicar totes les subvencions i ajuts públics que han rebut en els últims 5 anys.
 5. Per complir amb els requisits exigits establerts per la llei de transparència, s'ha de facilitar la informació requerida a través del lloc web o seus electròniques a disposició de l'entitat.
 6. Les entitats han de publicar la informació en format electrònic, de manera senzilla i clara, i en format reutilitzable.
 7. Les entitats han de fer tot el possible perquè l'accés a la informació sigui senzill i gratuït.
 8. Les entitats han de publicar informació veraç, objectiva, comprensible i ha d'estar actualitzada.
 9. L'entitat ha de facilitar la informació de forma ordenada temàticament i cronològicament.
 10. La llei preveu que la informació es pugui consultar sota el principi d'accessibilitat universal, qüestió que requereix que l'entitat disposi d'una plana web que compleixi les condicions necessàries d'accessibilitat per a tothom.

Support Associatiu – Assessorament Jurídic

Com afecta la Reforma Fiscal a les entitats sense ànim de lucre?



Roger Santiago, director de Gestió FASS, assessoria laboral, fiscal i comptable especialitzada en entitats sense finalitat lucrativa, ens explica les obligacions fiscals de les entitats a partir de 2015.

El passat 27 de novembre de 2014 es va aprovar el que s'ha anomenat la **Reforma Fiscal** que inclou tres lleis: La Llei 26/2014, de l'IRPF, la Llei 27/2014, de l'Impost sobre Societats i la Llei 28/2014, de l'IVA. La reforma fiscal ha estat publicada al BOE del dia 28 de novembre.

Aquesta Reforma implica canvis en les **obligacions fiscals** que tenen les entitats sense ànim de lucre, tals com la necessitat d'utilitzar un programa de comptabilitat o bé un servei de gestoria externa i l'obligatorietat de pagar l'Impost de Societats en cas de tenir beneficis.

Durant el programa «**Entitats s'escriu amb A**» realitzat per la Federació d'Ateneus de Catalunya des de **Ràdio Ateneu del Clot**, es va entrevistar a en **Roger Santiago**, director de Gestió FASS, assessoria laboral, fiscal i comptable i especialitzat en associacions i entitats sense ànim de lucre.

Quines són aquestes noves obligacions fiscals que entren en vigor durant l'exercici del 2015?



Segons Santiago: “El gran canvi i a la vegada problema és la subjecció de les entitats sense exempció a l’Impost de Societats, que és aquell que grava el benefici de les entitats, és a dir en cas de que l’entitat tingui un romanent al tancar l’exercici, l’Estat en demana en alguns casos el 10% però en la majoria de casos el 25%”. Segons Santiago però no és el cas de la majoria d’entitats que “sobradament gasten més diners dels que realment ingressen, però en cas de que hi hagués un benefici s’hauria de pagar a Hisenda”.

Hi ha canvis també alhora de presentar el Model 347, una declaració informativa de les operacions amb tercers que tinguin un valor anual superior a 3.005,06€. “Aquest número tant estrany és perquè encara va lligar a les 500.000 pessetes”. Una de les grans novetats és que aquest model només es podrà entregar de manera telemàtica i **hi estan subjectes totes les subvencions**

públiques superiors a 3.005,06€ que rebi una entitat. “Aquesta novetat ja es va implementar al 2014 i per tant totes les entitats que rebin subvencions públiques han de presentar aquest full informatiu abans del febrer de 2015 i per fer-ho necessiten una signatura electrònica de persona jurídica, és a dir de l’entitat”. Per obtenir la signatura electrònica cal un certificat del registre d’associacions que acostuma a trigar i que el president vigent que consta al registre es personi a Hisenda a buscar la signatura. L’altra opció en cas de no poder fer aquest tràmit és externalitzar-ho a una gestoria.

A partir del 2015 cada NIF d’entitat donat d’alta generarà un impost de societats.

D’altra banda durant l’entrevista, en Roger Santiago ha volgut recordar que Cada NIF d’entitat donat d’alta generarà un impost de societats, per tant, recomana que “totes aquelles entitats que estiguin inactives o que només facin un acte durant l’any, que pensin que de totes maneres generaran un impost de societats i que si aquest no es fa abans del juliol de 2016 els hi arribarà un requeriment que generarà una sanció. [...]Per tant, totes les associacions de veïns, clubs esportius, clubs de fans, etc. que ja no estiguin actius és important donar-les legalment de baixa perquè pot arribar a generar sancions amb les que no es compta”.

Federació d’Ateneus de Catalunya (FAC)

Impost sobre societats... i ja està?



ARTICLE D'OPINIÓ

Amb la reforma fiscal s'inclou com a obligació presentar l'Impost de Societats **per a totes les entitats sense excepció**.

Des que sento la notícia, penso que passarà alguna cosa: les entitats diran NO, les federacions faran sentir la seva veu, algun diputat dirà que això no és possible, els ajuntaments diran prou... Però, de moment, no ha passat res. I pel que veig, puc seguir esperant...

Des del coneixement del tercer sector i de les entitats micro (entitats on tots són voluntaris) **no entenc**, de cap manera, **la mesura**. M'imagino entitats com:

- Associacions de dones, grans la majoria.
- Entitats de joves, amb ganes de fer coses.
- Associacions culturals per promoure l'art o altres disciplines.

- Colles de diables i altres elements festius, on surten puntualment per fetes majors o altres festivitats.
- Associacions de voluntaris, on persones es troben i participen de les entitats de l'entorn per millorar alguna situació.
- Esplais i caus, amb moltes hores dedicades a la preparació de les activitats.
- Associacions de veïns, de medi ambient, bancs de temps... i tantes d'altres que fan el dia a dia una mica millor per moltes persones.

El perfil d'entitat que m'imagino és de gent amb moltes ganes de fer coses, de participar de la cultura, la comunitat, el medi ambient, l'educació, la ciutat,... i altres disciplines però amb coneixements nuls o molt baixos d'altres aspectes de gestió. Com, aquestes entitats, **han de presentar l'impost de societats i portar una comptabilitat per partida doble!**? No m'entra al cap com persones que no han portat mai una

comptabilitat ara podran presentar impost sobre societats. Pagant una gestoria amb pressupostos anuals de 3.000 euros?

Què ha de passar per tal que es vegi **que la normativa no s'adapta a la realitat**? No hauria de ser la llei la que estigués al servei dels ciutadans, i no a l'inrevés? Intento entendre quina justificació hi ha darrera d'aquesta normativa:

- Simplificar la feina del legislador. Tots passen pel mateix boc.
- Desconeixement del tercer sector d'entitats micro.
- Vocació del govern de "gran hermano", on ho ha de veure tot i controlar tot.
- Engrossar el sector públic amb inspectors que vigilin les entitats (necessitaran un munt de gent i crearan ocupació).
- Es coneix el sector, no s'està d'acord amb els moviments associatius i algú se'ls vol carregar.
- Les gestors necessiten feina.

Catalunya presumeix de tenir un ric teixit associatiu i de voluntariat. Com algú no faci alguna cosa, ens el carregarem, perquè la gent, la societat, pot tenir més o menys ganes de fer coses... però del que segur que no té ganes és de seguir menjant-se papers i burocràcia. Qualsevol que sàpiga què comporta crear una entitat, s'ho pensarà dos cops.

Per tant, intentant imaginar escenaris futurs per a aquest tipus d'entitats, m'imagino:

- Totes les entitats micro (o la majoria) vivint fora la legalitat i no podent optar a subvencions públiques.
- Inspectors desbordats per intentar sancionar qualsevol NIF que no presenti impost de societats.
- Desaparició de les entitats petites.
- Agrupacions de persones, sense figura jurídica, per seguir fent el que feien.

Està clar que ajuntaments i federacions hauran d'orientar, formar, acompanyar a les entitats en aquest procés normatiu.



Puc entendre l'impost de societats per segons quin tipus d'entitat. **Ja hi era per moltes entitats, però amb exempcions.** **Exempcions que haurien de mantenir-se** si volem que el tercer sector –bàsicament el de les microentitats- continuï treballant des del voluntariat, la participació i la bona voluntat per fer un món millor.

Les coses s'han de fer bé, per descomptat. Defenso sempre que la gestió de les entitats s'ha de fer des del coneixement, que cal seguir professionalitzant les organitzacions. Però potser en els meus principis també estaria disposada a fer una excepció i seguir defensant que les microentitats tenen altra feina a fer que presentar impostos de societats. La llei de l'impost té 159 pàgines. El model 200 no és especialment senzill. Té fins a 315 requadres de dades. Tractem igual empreses amb pressupostos milionaris que entitats amb pressupostos ridículs. Alguna cosa no estem fent bé.

Impost de societats per a les microentitats... sincerament, crec que algú hauria de dir alguna cosa...

Irene Borràs – Directora a CAUSES

Decàleg per aconseguir que l'assemblea de l'associació sigui un desastre



ARTICLE D'OPINIÓ

1. **Convoqueu l'assemblea** en un carta redactada per l'advocat de la junta on aparegui l'expressió "si s'escau" i "segona convocatòria" tres o quatre vegades com a mínim. Recordeu, amb to amenaçador, que assistir a la junta és gairebé una obligació del soci!

2. Posem les cadires mirant a un escenari i la mesa de l'assemblea a dalt de tot. Ni se us acudeixi fer un cercle o un semicercle perquè tothom es veiés les cares. És igual si som 20 o 200, en una associació **la jerarquia és important**. El president dedica moltes hores a l'entitat i un dia l'any té dret a mirar els altres des de dalt.

3. **La memòria d'activitats** de l'any anterior s'ha de llegir tota sencera en veu alta i ho ha de fer una sola persona. Fer un vídeo explicant-ho costa massa diners!

4. No se us passi pel cap dir que **fareu un pica-pica a l'acabar** o que aprofitarem l'assemblea per fer una conferència d'algú interessant. Una cosa és una assemblea i l'altra és una festa i no s'han de fer experiments!

5. L'assemblea sempre **s'ha de fer el dia de la setmana i l'hora que s'ha fet sempre**. Si canviéssim potser algun soci "de tota la vida" que són els que venen, es podria queixar i això no ho podríem suportar. En cas de triar, les quatre de la tarda amb un to de llum baix és prou adient. Si ho acompanya una veu monòtona i a més, hi ha futbol a la mateixa hora, perfecte!

6. L'assemblea es fa **sempre a l'estatge de l'entitat**, ni se'ns acudís canviar de lloc i buscar-ne un altre més cèntric, més espaiós, més simbòlic, més còmode o més atractiu.



7. **Els punts conflictius** s'han d'explicar ràpid perquè ningú els entengui i sobretot evitar que la gent aixequi la mà per preguntar dubtes. Com més aviat acabem millor. Si donem la documentació fotocopiada a l'arribar i no l'enviem per mail abans, no tindran temps de llegir-la i preguntaran menys.

8. Si algun **soci recent** apareix a l'assemblea i ve sol, no cal que ningú de la junta el vagi a saludar i li doni conversa. Tots som iguals i no hem de fer preferències! A més, la possibilitat que sigui un freaky és molt i molt elevada.

9. El moment de **renovació de càrrecs**, el president de tota la vida ha d'explicar que ha intentat buscar relleu però que com la feina de president és tant i tant dura ningú la vol fer i que ell es sacrifica novament per tots nosaltres.

10. És important insistir als socis que han vingut que els que no han vingut haurien hagut de venir perquè aquesta era la seva obligació. **La culpa de que vingui poca gent**, no és mai perquè l'assemblea sigui avorrida, poc atractiva i que es decideixin coses poc importants, sinó que la majoria dels socis són uns irresponsables!

**Roger Buch – Politòleg i professor de la Universitat
Ramón Llull - Fundació Pere Tarrés**

Guia per a tramitar per Internet les subvencions del Departament de Benestar i Família destinades a entitats



La convocatòria ordinària de subvencions per entitats del Departament de Benestar i Família del 2015, porta novetats. A partir d'ara els tràmits es realitzen per Internet i mitjançant un certificat digital vàlid. Us oferim una guia per tal de facilitar-vos l'accés a la convocatòria.

El Departament de Benestar i Família ha realitzat una millora a l'hora de presentar les subvencions de la convocatòria ordinària per entitats. Aquesta millora consisteix en que el formulari i els annexos s'enviaran per Internet mitjançant un

certificat digital vàlid. Així tot el tràmit serà molt més ràpid, tan per les entitats com per la Generalitat. Tot i així, per poder-ho fer cal que compliu una sèrie de necessitats tècniques i administratives.

1. Eines necessàries

Per poder tramitar perfectament alguna subvenció de la convocatòria ordinària necessiteu el següent:

1. Un ordinador connectat a Internet.
2. Una navegador d'Internet (Internet Explorer, Firefox o Chrome)
3. Un compte de correu electrònic.
4. Un Certificat Digital vàlid. Més endavant veureu com comprovar la validesa.
5. Un lector d'arxius PDF.

2. El certificat digital

El certificat digital permet signar electrònicament documents electrònics amb validesa legal i també permet identificar-se per poder realitzar tràmits per Internet.

- Validació del certificat: és possible que la vostra entitat ja hagi realitzat algun tràmit per Internet o ja va demanar el certificat en algun moment i el va instal·lar en el seu ordinador. Si és així, és molt recomanable comprovar si el Certificat Digital que teniu instal·lat en el vostre ordinador, funcioni correctament. Per a fer-ho, ho heu de comprovar mitjançant aquesta pàgina.
- Descarrega del certificat: si heu obtingut el Certificat Digital, cal que el descarregueu de la següent pàgina i seguir les instruccions que us sortiran per pantalla.
- Instal·lar el certificat des de un USB: si heu obtingut el Certificat Digital i el teniu en un USB, heu de seguir les instruccions que us indiquen en aquesta pàgina.
- Compatibilitats de certificats: en aquesta pàgina podreu veure tots els certificats digitals compatibles per poder presentar la subvenció.

3. L'oficina virtual de tràmits

L'Oficina Virtual de Tràmits és la finestreta digital on podreu presentar les sol·licituds de subvencions del Departament de Benestar Social i Família. En aquest espai és on trobareu les subvencions de la convocatòria ordinària.



Per a cercar la convocatòria ordinària, només heu d'escriure en el cercador titulat «Quin tràmit esteu cercant?» les paraules «subvencions benestar» i veureu com el tràmit us sortirà a la primera opció dels resultats.



Si cliqueu veureu les línies de subvencions, on podreu emplenar els formularis i adjuntar els annexos de cada subvenció. Podeu consultar aquest altre recurs de Xarxanet per conèixer a fons les diferents línies de les subvencions.

4. El formulari

Ara toca emplenar el formulari amb les dades de la vostra entitat, i adjuntar tants annexos com

línies de subvencions demaneu. Assegureu-vos d'anotar un correu electrònic, clicar al botó de validar i clicar el botó de signar amb el Certificat Digital. El procés de validació comprova que heu omplert tots els camps del formulari correctament i què heu adjuntat tants annexos com línies demaneu.



5. Enviar el formulari

Un cop heu validat i signat, heu de guardar el formulari. Després heu d'enviar el formulari, amb l'opció d'enviament que hi ha dins el mateix tràmit. Un cop enviat el formulari, us ha de sorgir una pàgina amb un codi ID TRÀMIT. Anoteu aquest codi.



6. L'estat del vostre tràmit

Mitjançant el vostre codi ID TRÀMIT, podeu consultar l'estat de la vostra sol·licitud. Per a fer-ho, heu d'anar a l'Oficina Virtual de Tràmits i Estat de les meves gestions.

Associació per a Joves TEB – Assessorament Informàtic

6 passes per elaborar un pla de voluntariat



Coneix com gestionar el voluntariat de les entitats socials i les fases d'implementació del procés.

El nombre de persones voluntàries ha crescut des de l'inici de la crisi. Això ha comportat una diversificació dels perfils de voluntariat i, a la vegada, una variació del temps dedicat a l'activitat voluntària. Aquest nou marc ha fet **replantejar a les entitats socials la forma de gestionar el voluntariat**, entenent que la participació de les persones voluntàries no sempre és tan fàcil com pot semblar.

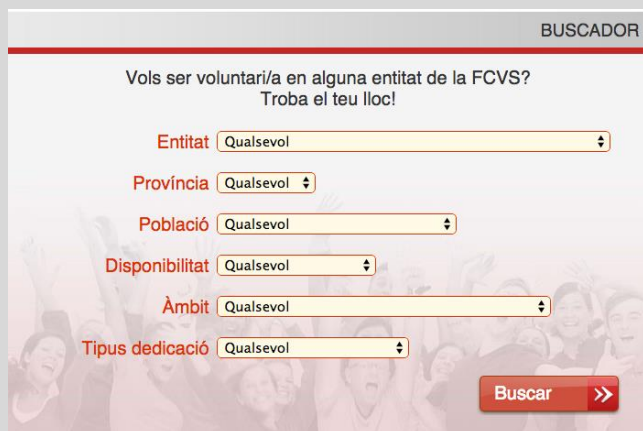
La majoria de les organitzacions estan desenvolupant o estan en procés de començar a desplegar programes de gestió d'equips voluntaris. L'objectiu és que les activitats de voluntariat es portin a terme amb la **qualitat, l'estabilitat i la professionalitat** adequades.

Tot seguit mostrarem sis passes per elaborar un pla de voluntariat, oferint **eines per gestionar els equips** i pautes sobre les **fases d'implementació** del procés.

1.- Captació

Quan una entitat té una demanda de voluntariat, el primer que ha de definir és el **perfil i la demanda de voluntariat**. Cal establir des de l'àmbit d'actuació, els requisits, l'edat, el temps de dedicació... Quan més clars i definits estiguin el perfil i la demanda, més fàcil serà trobar la persona que s'adeqüi a la necessitat de l'entitat.

Un cop establert el perfil de voluntari que volem i les tasques que ha de portar a terme, caldrà fer difusió de la demanda. Existeixen diferents mecanismes per fer-ne'n la màxima comunicació. Des de la mateixa pàgina web de l'entitat, enviant un butlletí informatiu als subscriptors, a través de les xarxes socials i, molt interessant, penjant la demanda a les diferents plataformes de cerca: la Borsa de Voluntariat de Voluntaris.cat, la Borsa de voluntariat per una Barcelona Inclusiva o la d'Hacesfalta.org. També són efectius els mecanismes més clàssics: des del boca-orella i els espais d'interès de la ciutat.



BUSCADOR

Vols ser voluntari/a en alguna entitat de la FCVS?
Troba el teu lloc!

Entitat

Província

Població

Disponibilitat

Àmbit

Tipus dedicació

Buscar >>

2.- Acollida

Un cop arribin les demandes de persones interessades en fer una activitat voluntària a l'entitat, caldrà fer-los una **entrevista**. És molt important que es tingui aquest primer contacte on es conegui cara a cara a la persona.

A l'entrevista se li haurà d'explicar des dels objectius de l'entitat, les tasques que haurà de portar a terme, els horaris i recursos dels que disposa. Finalment, cal signar un document de compromís, prèviament consensuat entre l'entitat i la persona que s'incorpora a fer voluntariat, on s'indiquin les tasques i horaris de la persona voluntària.

Ahora, cal **lliurar la carta de voluntariat**, on hi consten els drets i deures del voluntari.

3.- Incorporació

El primer dia d'una persona que comença voluntariat cal fer-li una bona acollida. En aquest sentit, l'entitat ha de **presentar-li l'equip** de l'organització.

Això inclou tan els professionals de l'entitat com els altres voluntaris, així com la figura del coordinador de voluntariat. També s'ha de mostrar el lloc on desenvoluparà l'acció voluntària i recordar-li les funcions i tasques que haurà de portar a terme. Per la seva part, l'entitat gestionarà la **pòlissa d'assegurances de responsabilitat civil i accidents**. A partir d'aquest moment, ja es pot dir que és l'inici de l'acció voluntària.

4.- Formació

És clar que per tal que el voluntari desenvolupi la seva tasca amb la major eficiència caldrà formar-lo. Però l'entitat també haurà d'establir clarament quins són els objectius formatius (general, específica o continuada), la metodologia que seguirà, i la planificació i tipologia de les formacions. Una vegada el voluntari hagi fet la formació caldrà fer-ne'n una avaluació per tal d'analitzar l'eficàcia de la mateixa i treure'n resultats.

Existeixen diferents **Escoles de Formació de Voluntariat a Catalunya** on hi ha una oferta formativa àmplia per a persones que volen fer voluntariat.



5.- Seguiment

La revisió i el seguiment de la tasca del voluntari són un punt molt important i l'entitat ho ha de tenir molt present. Per això, caldrà que s'estableixi un **recolzament personalitzat i calendaritzat**. És un espai on el voluntari pot expressar les seves necessitats, demandes, i és clau recollir-les i respondre adequadament, per tal de motivar-los, reconèixer-los la seva tasca i fidelitzar-los. És necessari oferir espais d'intercanvi entre voluntaris on es puguin expressar dubtes i dificultats per afavorir l'encaix amb la tasca a desenvolupar.

6.- Desvinculació

La manera de procedir en el moment en el que un voluntari decideix desvincular-se de l'entitat

és tan important com quan s'incorpora. Quins són els motius que han causat la baixa? És decisió de la persona? Hi ha hagut una mala adequació del perfil?. Cal fer una **entrevista de tancament** on es recullin els motius de la desvinculació i s'avalui la feina del voluntari.

El voluntari ha de veure que la porta no està tancada. Es pot seguir mantenint la vinculació amb diferents mecanismes, com fent-li arribar butlletins informatius, invitacions a actes... D'altra banda, des de l'entitat s'ha d'oferir un certificat de reconeixement, una carta d'agraïment, invitacions a trobades de voluntaris... Conèixer la situació del voluntari en un futur pot servir per reincorporar-lo més endavant a l'equip de voluntariat.

Federació Catalana de Voluntariat Social (FCVS)

COM ELABORAR UN PLA DE VOLUNTARIAT



CAPTACIÓ

- Definir el perfil
- Definir la demanda
- Difusió de la demanda

ACOLLIDA

- Entrevista
- Objectius i tasques
- Horaris i recursos
- Document de compromís



FORMACIÓ

- Objectius formatius
- Metodologia
- Planificació
- Tipologia de formacions
- Evaluació

INCORPORACIÓ

- Presentació a l'equip
- Inici de l'acció voluntària



SEGUIMENT

- Recolzament personalitzat i calendaritzat
- Recollir i respondre a les necessitats del voluntari
- Ofereir espais d'intercanvi

DESVINCULACIÓ

- Entrevista
- Certificat de reconeixement
- Carta d'agraïment
- Informació futura

PLA DE
VOLUNTARIAT

Recull de Màsters i Postgraus en l'àmbit de la discapacitat



Us oferim una selecció de màsters i postgraus organitzats per diferents universitats durant el curs 2015/2016 i adreçats a professionals de diferents disciplines que realitzen tasques d'intervenció amb les persones amb discapacitat.

1. Màster en Educació i Teràpia Psicomotriu

Organitzat per: Universitat Rovira i Virgili

Data inici docència: Octubre 2015

Data fi docència: Juliol 2016

Formar professionals experts en la creació i el desenvolupament de dispositius i eines participatives en l'àmbit de la rehabilitació i atenció en salut mental. Experts en el funcionament de processos d'intervenció i inclusió social amb perspectiva multidisciplinària i en constant vinculació amb la comunitat.

Objectiu:

2. Màster en Intervenció Psicomotriu Preventiva i Terapèutica

Organitzat per: Institut de Desenvolupament Professional- Universitat de Barcelona

Data inici docència: Gener 2016

Data fi docència: Juny 2016

Objectius:

- Adquirir els coneixements necessaris en relació amb les manifestacions clíniques de l'autisme, les bones pràctiques per a la seva detecció primerenca, el diagnòstic clínic i l'avaluació neuropsicològica (incloent-hi el diagnòstic diferencial amb altres trastorns), la neurobiologia de l'autisme, i les particularitats cognitives més rellevants per comprendre l'autisme (dèficit en teoria de la ment, teoria de la disfunció executiva, teoria de la coherència central feble i teoria de l'empatia-sistematització).
- Aprofundir en les tècniques d'intervenció i tractament de les persones amb trastorn de l'espectre autista basades en l'evidència: Applied Behavior Analysis (ABA), Picture Exchange Communication System (PECS), sistemes alternatius i augmentatius de comunicació (SAAC), mètode TEACCH, model Denver d'atenció primerenca, etc.
- Aprofundir en el coneixement de la intervenció sociocomunitària en l'autisme a través de l'atenció sociofamiliar i la planificació centrada en la persona des de la infància fins a la vida adulta.

3. Màster en Suports per a la Inclusió Educativa i Social

Organitzat per: Universitat de Vic-Universitat Central de Catalunya

Data inici docència: Novembre 2015

Data fi docència: Desembre 2017

Objectiu:

Preparar en el coneixement de la persona amb trastorns del desenvolupament global en els seus diferents àmbits: motrius, anímics, psíquics/cognitiu i relacional-social.



4. Màster en Trastorn Mental Greu: de la Integració de Models a la Combinació de Psicoteràpia i Psicofàrmacs

Organitzat per: Universitat de Girona i Equinoteràpia Girona Mas Alba

Data inici docència: Octubre 2015

Data fi docència: Gener 2017

Objectius:

- Adquirir recursos i competències, teòriques i pràctiques, per incorporar al cavall com element terapèutic i pedagògic.
- Desenvolupar, a través de l'experimentació, actituds i coneixements adequats per poder intervenir tenint la present l'etologia i el comportament del cavall.
- Treballar en equip: aprendre a desenvolupar plans d'actuació interdisciplinaris adaptats a les diferents disfuncions físiques, psíquiques, sensorials i socials de la persona.
- Aprendre a plantejar l'evolució, el seguiment i l'estructura de les sessions, així com les normes de seguretat bàsiques per portar a terme l'activitat
- Conèixer les patologies i els trastorns que poden beneficiar-se de la teràpia.

- Adquirir els coneixements imprescindibles d'equitació per aplicar-los adequadament a l'entorn terapèutic.

- Conèixer les principals manifestacions clíniques de les demències, les esquizofrènies
- Saber dur a terme una entrevista clínica

5. Postgrau en Esquizofrènies i Demències

Organitzat per: Universitat Autònoma de Barcelona

Data inici docència: Octubre 2015

Data fi docència: Juliol 2016

Objectius:

- Analitzar les necessitats específiques de suport relacionades amb la discapacitat dins dels processos d'inclusió educativa i social.
- Dissenyar, aplicar i avaluar conjuntament amb altres professionals de l'educació, propostes d'intervenció, tant personals com contextuals, per afavorir els processos d'inclusió educativa i social amb persones amb necessitats específiques de suport.
- Aplicar i diversificar les estratègies educatives que afavoreixen l'atenció de tots i totes en un context educatiu i social ampli i general.

6. Postgrau en Intervenció en Atenció Precoç: Primera Infància i Família (on line)

Organitzat per: Universitat Autònoma de Barcelona

Data inici docència: Octubre 2015

Data fi docència: Juliol 2016

Objectius:

- Entendre i saber utilitzar els termes i criteris de diagnòstic que s'apliquen en psicopatologia



7. Postgrau en Teràpia Assistida per cavall

Organitzat per: Universitat Autònoma de Barcelona

Data inici docència: Octubre 2015

Data fi docència: Octubre 2016

Objectius:

- Proveir l'alumne d'un coneixement actualitzat en discapacitat intel·lectual, de l'autisme i del comportament infantojuvenil.
- Entendre i saber utilitzar els termes i criteris de diagnòstic que s'apliquen en aquests àmbits de la psicopatologia
- Conèixer les principals manifestacions clíniques de la discapacitat intel·lectual, l'autisme i els trastorns del comportament infantojuvenil.
- Saber dur a terme una entrevista clínica.
- Saber dur a terme un programa d'intervenció.

Ofertes laborals a ONGs internacionals



7 portals per a trobar oportunitats laborals, pràctiques o voluntariats a nivell internacional.

En el cas d'estar interessats en **treballar o realitzar pràctiques** al sector de les ONGs, hi ha una sèrie de suggeriments per trobar una bona varietat d'ofertes i trobar l'oportunitat adequada a les pròpies preferències.

Primer de tot, és primordial tenir **clar què motiva a un mateix** i cap a on es vol enfocar la carrera. El següent TedTalk ens explica que el 80% de les persones fan una feina que no els agrada i com es pot evitar.

També, cal tenir en compte que per a desenvolupar una carrera professional en una

organització internacional cal una formació adequada i tenir experiència prèvia de voluntari a l'estranger.

Alguns portals on podreu trobar feina en ONGs:

Global Charity jobs: És una base d'ofertes amb serveis tant per a demandants com per ofertants. Ara mateix té ofertes per treballar arreu d'Europa. Hi ha la possibilitat de registrar-se i rebre un butlletí setmanal amb les noves oportunitats.

Es.idealist.org: també és un portal molt complet amb ofertes d'arreu del món no només laborals sinó també pràctiques i voluntariats. El web permet des de col·laborar amb una entitat fins a buscar recolzament per crear el teu propi projecte.

Reliefweb.int: es tracta d'un portal d'informació humanitària a nivell mundial que també publica ofertes de feina. Actualment, tenen més de 2000 oportunitats publicades per treballar arreu del món.



Hacesfalta.org: es tracta d'un projecte de hazloposible.org, conté ofertes laborals tant a nivell nacional com internacional i un altre apartat complet pel voluntariat.

Coordinadora d'ONG Solidàries de les comarques gironines i l'Alt Maresme: és

l'entitat que agrupa entitats solidàries de les comarques gironines i l'Alt Maresme que treballen diverses vessants de les desigualtats Nord-Sud. A la seva pàgina tenen una borsa de treball i de voluntariat on apareixen periòdicament les ofertes que presenten les entitats de la Coordinadora i altres organismes.

GenevaJobs.org: és una xarxa per trobar ofertes de desenvolupament internacional, salut, ajuda i de medi ambient tant a Suïssa com a la resta d'Europa.

Jobs4Development.com: és una plataforma amb ofertes laborals del sector del desenvolupament internacional provinents d'ONG, empreses no lucratives, consultories, organitzacions benèfiques i governs d'arreu del món.

També es poden trobar altres portals de cerca de feina, **opcions de formació i beques** al Web de l'ajuntament de Barcelona.

Iwith.org

Maria Victòria Molins: "La meva tasca consisteix en estimar i acompanyar sense jutjar"

Maria Victòria Molins és una monja de 78 anys que en fa més de 20 que va canviar l'hàbit per uns texans i va decidir estar a prop dels més pobres. El proper 6 de febrer serà investida Doctora Honoris Causa per la Facultat d'Educació Social i Treball Social Pere Tarrés de la Universitat Ramon Llull.

ENTREVISTA. Maria Victòria Molins, monja teresiana.

La Maria Victòria Molins (Barcelona, 1936) és una monja que a simple vista sobta perquè no sembla una monja. Vesteix amb colors vius i es passa les hores a peu de carrer, al Raval, dedicant les seves forces al que ella anomena el "quart món". És una dona de mirada tendra i sincera, sempre acompanyada d'una rialla juganera. És la bondat i l'alegria fetes persona. I no només això, sinó que també desprèn una energia positiva i un optimisme infinits. La Victòria té un cor molt gran entregat absolutament als altres. Ella diu que és una persona normal que "simplement estima" i "no jutja" i és per tot això que, molt sovint, és difícil no anomenar-la "àngel".

Com veu el fet que la investixin Doctora Honoris Causa?

Després de molt pensar crec que un dels mèrits de la Facultat és haver donat importància a un treball molt anònim, jo no he creat res, no he fet cap cosa. Simplement m'he dedicat a la mística

del carrer: estar al costat de la gent més desafavorida i exclosa, acompanyar-les, entendre-les i estimar-les com estima Déu.

"Al tercer món són pobres en diners i al quart món pobres en valors"



Quina és la diferència entre tercer i quart món?

És quan vaig viatjar a Sud Amèrica quan vaig adonar-me d'aquesta gran diferència: al tercer món són pobres en diners i al quart món pobres en valors. El quart món és un món marginat i exclòs dins d'una societat del primer món. És una societat que té la desestructura personal, la pobresa més gran que es pot tenir, per manca de valors, per manca de vida familiar, per haver estat exclosos. Per mi és pitjor el quart món, ja que viuen envoltats de riquesa i sense cap valor.

Com es va produir la conversió de monja amb hàbit a monja amb texans?

La meva conversió al món dels marginats es va produir quan jo vaig estar a Sud Amèrica. Allà vaig veure només una pobresa de diners, no una pobresa humana. Eren rics en valors, en amor, es respecte i estima.

Vaig estar a Mèxic, Bolívia, Argentina... i va ser a Nicaragua on vaig fer el canvi de xip, allà se'm va remoure tot per dins. Hi va haver dues coses que em van frapar: per una banda el fet que la vida religiosa es desenvolupés en comunitats molt petites inserides dins dels barris, ja que permetia palpar molt bé la realitat del barri i per altra banda els valors que mantenien les persones malgrat la terrible injustícia social i l'extrema pobresa en què viuen.

De quina manera va aplicar el que va veure i aprendre allà un cop arribada aquí?

Un cop arribada aquí i després de molt batallar vaig començar a viure en petita comunitat amb 4 germanes incloses profundament al barri del Raval. Durant el dia no ens veiem, només al matí i la nit, que ens expliquem com ens ha anat el dia. Això sí, preguem en comú ben d'hora cada matí, ens tenim una confiança bàsica i decidim les coses per discerniment comunitari. Ara no hi ha horaris rígids de vida monàstica, ara visc un altre estil de

vida de cara a l'exterior, abans era una vida més reclosa.

"Només em limito a estimar i fer costat sense jutjar"

El seu objectiu és fer sortir les persones marginades del "forat" on es troben?

La meva intenció no és canviar les persones, si una persona no vol sortir de la seva "perdició", no puc fer res més que estar al seu costat. No sóc ningú per dir-li que ha de fer una cosa, així que només em limito a estimar i acompanyar sense jutjar. És per això que mai fracassaré en la meva tasca ja que, per mi, no és cap fracàs que una persona no em faci cas. La meva tasca, la meva professió és estimar. Estimar és fer que l'altre comenci a conèixer Déu, perquè Déu és amor.

Què fa quan camina pels carrers del Raval i es topa amb un captaire?

Quan veig un captaire m'hi acosto i li pregunto què li hi ha passat, què fa aquí, com es diu... no em veuen com una intrusa, els hi somric, els abraço, m'obro a ells. Els hi ofereixo anar a l'Obra Social Santa Lluïsa de Marillac a la Barceloneta, allà els hi donen acollida i menjar i els hi fan un acompanyament. El que necessiten és tacte, afecte i estima per sortir de la seva situació.

"Aquell qui és estimat al final també estima".



Per què una cosa que sembla tan senzilla i evident com és ajudar i estar pels altres al mateix temps és tan difícil de fer?

El que és difícil és fer el canvi de xip ja que tot el que dones està per sobre del que reps. Ara bé, jo no dono, jo simplement estic al costat, jo simplement estimo. Estimar és una relació de persona a persona, de tu a tu, no una relació del que dona i el que rep. Aquell qui és estimat al final també estima.

Com pot ser que la forma d'Església actual estigui tan allunyada de la imatge de Jesús?

Qualsevol cosa quan comença a institucionalitzar-se comença a recarregar-se. Quan aquesta institucionalització fa que sigui més important el que s'ha institucionalitzat que el carisma, malament. Donar més importància als ritus, a les vestimentes... que a la felicitat per la qual estem donats, fa que la religió sigui rebutjada per molta gent.

Hi ha d'haver un canvi de concepte de l'Eucaristia, s'ha d'entendre com una necessitat no com una obligació. Ha de ser una trobada, una reunió senzilla sense donar-li massa importància al ritus, una comunitat cristiana petita consisteix en conèixer-nos els uns als altres, saber com ens diem, tractar-nos de tu a tu. Així és com ho feien els primers cristians, que es reunien per compartir el pa. El problema és que s'ha perdut el sentit del sopar del Senyor per convertir-se en una cerimònia.

"La meva tasca a la presó consisteix en acompanyar, donar amor i ajudar a fer feliç"

Encara va a la presó? Què hi fa?

Faig el seguiment de 7 persones que estan soles, faig tot el possible perquè la persona sigui feliç i si té la culpa dins seu no pot ser-ho. Cal seguir un procés: primer s'ha de veure culpable, després ha

de veure que tot i ser culpable pot ser estimat, després ha d'aprendre a estimar-se a si mateix... això és un procés molt llarg que un treballador social no té temps de fer.

Per exemple...

Hi ha un noi marroquí que als 11 anys es va escapar en un camió i no està ni registrat: la seva mare va morir al part i el pare no se sap qui és. El que més em va colpir d'ell va ser quan em va dir: "Para qué voy a salir de la cárcel? Nadie me espera y nadie me echa en falta en la vida". La meva tasca és acompanyar-los, donar-los-hi amor, que no se sentin sols. No vaig a la presó a vendre el "discurs" de Déu i de la religió, jo simplement vaig a fer el que feia Jesús, jo actuo com Déu i a partir d'aquí si sorgeixen dubtes i preguntes, responc.



Què li aporta la presó?

M'ha canviat la vida, de fet, tot el que faig m'ha canviat la vida. Tinc el cor ple de noms de persones diferents que no hagués pensat mai que poguessin existir. La majoria m'ensenyen coses de la seva pobresa, de les dificultats amb les que s'han trobat.

A mi m'agrada fer el seguiment de la persona, no el fet de trobar-li una solució esporàdica i ràpida sinó d'acompanyar-lo més endavant i fer-li costat en el seu camí. M'agrada crear-los-hi valors, ensenyar-los-hi valors, aprendre a viure amb valors.

Per què creu que hi ha persones que fan el mal?

Jo distingeixo entre delictes i culpa. Ser víctima d'un mateix i tenir el mal dins teu és molt pitjor que tenir-lo fora. Jo preferiria ser víctima d'un altre que no pas crear víctimes, perquè seria víctima de la meua dolenteria que estaria dins meu. La voluntat fa el que li presenta el teu enteniment, si el teu enteniment està cegat i ofuscat i el teu ídol, per exemple, són els diners, això serà el més important i primordial per a tu a la vida. El col·lectiu sí que puc dir que té maldat però una persona individual no.

I la víctima que està plena d'odi?

L'odi fa mal a la persona que odia, el mal el té la persona que té odi dins seu. La víctima ha de comprendre que l'altre té una maldat molt gran dins seu que li fa mal a ell mateix. El perdó fa descansar a un mateix i la persona que aconsegueix perdonar té una pau molt gran.

"Per canviar el món comença estimant una persona"

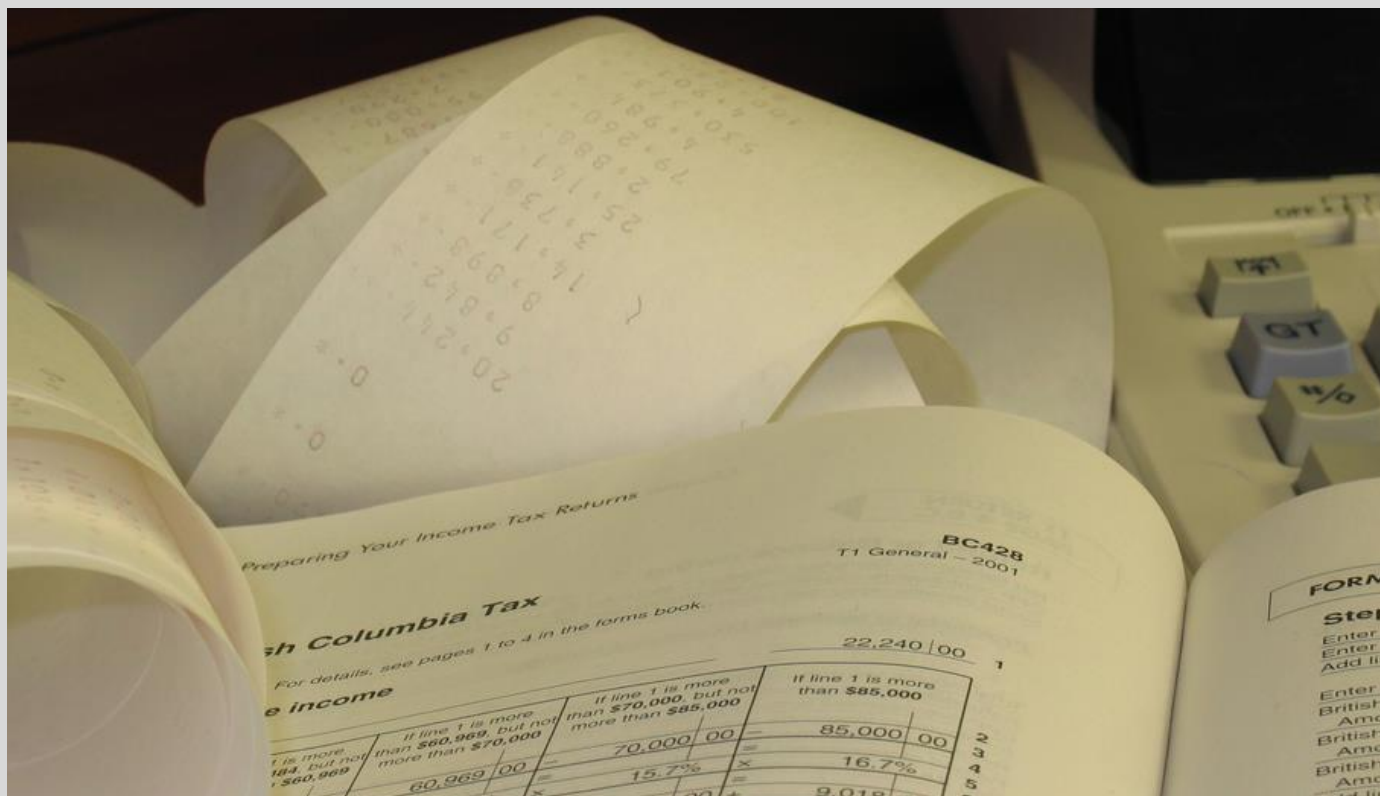
Per què hi ha tanta injustícia entre persones si tots hem estat "posats" per igual en aquest món?

L'ésser humà és més aviat egoista, la tendència humana és egoista. No és gens fàcil ser bo, la persona s'ha de treballar molt per arribar a ser bona. Potser aquest és un dels motius que expliquen aquesta realitat. Ho veiem molt normal que hi hagi uns pobres que visquin "així" i uns altres més rics que visquin "aixà", està normalitzat, acceptat, aprovat, sobreentès.

Victòria... vull canviar el món i no sé per on començar...

Comença per canviar tu i després canviar l'altra persona. Primer cal canviar la mentalitat, cal veure la necessitat d'un canvi de mentalitat. Començar estimant una persona és una bona manera.

Les entitats més petites podrien quedar exemptes de l'Impost de societats



El dia 10 de febrer, el ministre d'Hisenda i Administracions Públiques, Cristóbal Montoro, es va mostrar favorable a mantenir l'exempció de l'Impost de Societats per a les entitats amb ingressos per sota dels 50.000 euros.

El passat dimarts 10 de febrer, al ple del Senat, el ministre **Cristóbal Montoro** va obrir la porta a la recuperació dels supòsits d'exempció de l'Impost de Societats, si més no per a aquelles entitats que no superin els 50.000 euros d'ingressos anuals.

Així, el ministre donava resposta a la pregunta formulada pel senador del Grup Parlamentari Català (CiU) **Ferran Bel** sobre si el govern central pensa recuperar els supòsits d'exempció de l'Impost de Societats que eren vigents fins 2014.

Aquests supòsits van ser eliminats amb la reforma fiscal, deixant totes les entitats -per petites que siguin- obligades a presentar l'impost.

En la seva intervenció, Ferran Bel va recordar que l'obligació de presentar l'impost suposa un "greu perjudici" per a moltes entitats, incrementa la gestió burocràtica i, en definitiva, posa en perill al seva viabilitat. I tot això, sense que es prevegi cap increment en la recaptació de l'impost.

El ministre d'Hisenda va replicar que l'eliminació dels supòsits tenia per objectiu enfortir el control de l'impost i no pas l'augment de la recaptació. Tot i això, es va mostrar "obert" a tenir en compte el cas de les entitats amb recursos més reduïts a fi de no perjudicar-les en el desenvolupament de la seva activitat.

"Estem oberts, per descomptat, a considerar el cas d'aquelles entitats que tenen recursos més reduïts i que, per tant, poden tenir problemes efectius, reals i majors". Cristóbal Montoro. Ple del Senat del dia 10 de febrer.

En aquest sentit, el ministre va afirmar que es podria reconsiderar la decisió recuperant, si s'escaigués, el règim anterior. Amb tot, Montoro va precisar que la intenció seria establir límits més reduïts que els que hi havia en el règim vigent fins 2014.



Concretament, va assenyalar que no haurien de declarar les entitats amb ingressos no superiors als 50.000 euros anuals quan les seves rendes no exemptes quedin sempre subjectes a retenció i no superin els 1000 euros anuals.

El passat 6 de febrer de 2015, 14 entitats de segon nivell catalanes van presentar un comunicat conjunt en què denunciaven que l'obligatorietat de presentar l'Impost de Societats, exigida amb la reforma fiscal del passat mes de novembre, equipara les entitats amb les societats mercantils i dificulta la gestió de les associacions i el desenvolupament de la iniciativa social.

Suport Associatiu

L'empremta associativa, una marca per a tota la vida



ARTICLE D'OPINIÓ

Al llarg de la nostra vida vivim experiències de tota mena i que ens van omplint de records, d'habilitats, de sentiments, de coneixements... Com a éssers semigregaris que som, necessitem els nostres espais i vivències individuals, però també les col·lectives. Els **agents socialitzadors**, ja siguin els primaris o els secundaris, juguen un rol cabdal per a desenvolupar la nostra part més individual, però també la social (adquirint valors, **normes socials**, identitat i sentiment de pertinença, etc.).

Sense cap mena de dubte, ser membre d'una associació és un dels mecanismes que forgen la personalitat d'un individu i, també, les seves capacitats per a relacionar-se amb els altres. El contacte amb persones diferents, amb altres necessitats, cultures o interessos fa augmentar la capacitat de comprensió, d'empatia, l'altruisme... I a més, per què no dir-ho, ens sentim bé formant

part d'un grup. Al capítol de Redes "**todo por la tribu**" l'Eduard Punset mira d'explicar-nos el perquè amb les experiències del Slow Food, el Grup d'Esperanto Auroro i el Club Català de Naturisme, tres associacions amb seu a Barcelona.

En el capítol citat es parla de confiança social, de xarxa relacional i de normes socials, els tres elements que, principalment, conformen l'anomenat "**Capital Social**". La majoria dels estudis sobre aquest concepte se centren en avaluar l'impacte d'aquest en el desenvolupament democràtic dels països i regions, però... va més enllà el seu impacte? Com afecta en l'individu el fet de tenir més o menys capital social? I com afecta a un territori el fet que hi hagi més o menys agents que, com les associacions, el desenvolupen?

L'enquesta de condicions de vida i hàbits de la població de l'Institut d'Estadística de Catalunya (IDESCAT) i de l'Institut d'Estudis regionals i Metropolitans de Barcelona (IERMB)

ens indica que les persones que formen part d'associacions són més felices, però hi té relació? Cada vegada hi ha més estudis que intenten esbrinar fins a quin punt el capital social té o no una influència directa en el benestar de les persones i les comunitats, i quina mena d'influència. A més, aquests estudis sobrepassen els àmbits de la sociologia, de l'antropologia o de la psicologia, i són diverses perspectives acadèmiques les que descriuen el valor del capital social. Un exemple és el món de l'economia, i l'anomenada "economia de la felicitat". **Marta Portela**, economista de la Universitat de Santiago de Compostela, conjuntament amb **Isabel Neira**, ha desenvolupat diverses investigacions sobre l'impacte del capital social, arribant a afirmar que:

"L'estudi economètric ens mostra la influència positiva i significativa, de les variables del capital social i humà en el creixement econòmic. (...) Aquests resultats suggereixen que s'han d'afavorir les xarxes socials perquè amb això s'aconsegueix un augment de la confiança general, que repercuteix en el desenvolupament del país". Portela, M., & Neira, I. (2003). Capital Social: Las redes sociales afectan al desarrollo.



"El capital social es pot considerar com un determinant important per a la felicitat, la satisfacció i el benestar, sobretot en el seu aspecte de confiança i xarxes socials (...). Així doncs, seria desitjable que s'intentés potenciar aquests aspectes del capital social

al demostrar-se que contribueixen a l'augment del benestar a Espanya". Portela, M. & Neira, I. (2012). Capital social y bienestar subjetivo. Un análisis para España considerando sus regiones.

Justament l'economista **Marta Portela**, amb el psicòleg social **Lupicinio Íñiguez** (UAB) obriran, el dia 10 de juny, la 21a edició del **Fòrum La Primavera de les Associacions** que se celebrarà al Museu d'Història de Catalunya i que impulsa el **Consell d'Associacionisme i Voluntariat de Catalunya** (Generalitat de Catalunya) i el **Consell Municipal d'Entitats de Barcelona** (Ajuntament de Barcelona) amb l'execució de **Torre Jussana**, centre de serveis a les associacions que enguany compleix 20 anys.

Enguany el Fòrum duu per títol "**Societat i felicitat: l'empremta associativa en les persones i les comunitats**" i pretén posar de relleu el valor únic i en alça que tenen les associacions en un territori i en les persones que en són membres.

El dia 11 de juny s'aprofundirà en aquests aspectes a través de dues taules rodones en les quals s'hi explicarà la campanya "associar-se té sentit" (dedicada al foment de l'associacionisme juvenil), l'impacte dels coneixements i habilitats adquirides en les associacions en el mercat laboral, i la transformació personal que es desenvolupa al formar part d'una entitat. En la segona de les taules, l'impacte de les associacions en les comunitats i territoris serà el fil conductor, tot mostrant el paper de les associacions de veïns i veïnes de Barcelona en els anys 80 i 90, la funció d'integració i de construcció de "ciutadania social" de les associacions, i també la generació d'identitat i sentiment de pertinença a un territori.

Carles Viñas Aulet – Politòleg i tècnic de coneixement i promoció associativa a Torre Jussana

Xarxanet.org és la xarxa **associativa i de voluntariat** de Catalunya. Un portal d'internet impulsat pel Departament de Benestar Social i Família de la Generalitat de Catalunya posat en marxa el 2003 amb l'objectiu d'enfortir les entitats i millorar la tasca dels **voluntaris** per reforçar així un sector que permet la transformació i la millora de la nostra societat.

Els continguts d'aquesta revista han estat seleccionats entre els més vistos l'any 2015. Tots els continguts del document, així com tots els continguts del portal Xarxanet.org, han estat elaborats per les següents entitats:



Projecte impulsat pel Departament de Benestar Social i Família de la Generalitat de Catalunya

